

Nárok na uznanou dobu rodičovství

Nárok na uznanou dobu rodičovství vychází ze [zákoníku práce](#), § 195-198:

Mateřská dovolená

Minimální čerpání je v délce 14 týdnů, maximální 28 týdnů (1 dítě), 37 týdnů (2 a více dětí).



Nástup je zpravidla 6 týdnů, nejdříve však 8 týdnů před očekávaným datem porodu.

Specifické případy nastávají, pokud je před porodem čerpáno méně než 6 týdnů [§ 195 odst. 3 zákoníku práce](#) nebo se dítě narodilo mrtvé [§ 195 odst. 4 zákoníku práce](#).

Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být nikdy kratší než 14 týdnů a nemůže v žádném případě skončit ani být přerušena [§ 198 odst. 2 zákoníku práce](#) před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Rodičovská dovolená

Rodičovská dovolená přísluší matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

From:

<https://manualy.slu.cz/> - **Manuály SLU**

Permanent link:

<https://manualy.slu.cz/doku.php?id=student:uznanadobarodicoovstvi:naroknauznanouobu&rev=1491566104>

Last update: **2017/04/07 11:55**

